**SEUR, galardonada por partida doble en los Premios Cegos a las Mejores Prácticas en recursos humanos**

* La XIII edición de los Premios Cegos ha premiado los proyectos **“Talento 360º”** y el **“Juego de la última milla”** de la compañía
* Estos galardones reconocen las mejores prácticas en recursos humanos del mercado, así como los proyectos más innovadores y que aportan un mayor valor diferencial en este campo

**Madrid, 22 de junio de 2022**. SEUR ha sido doblemente reconocida en la XIII edición de los Premios Cegos a las Mejores Prácticas en recursos humanos otorgados por Equipos&Talento. En concreto, la compañía ha sido premiada en las categorías Estrategia y Transformación y Digitalización&Humanización, que ponen de relieve la apuesta por la compañía por desarrollar las mejores prácticas en políticas de recursos humanos.

**Talento 360º**

Por un lado, SEUR ha sido distinguida por su proyecto “Talento 360º” en la categoría Estrategia y Transformación, una iniciativa de transformación del modelo de gestión del talento iniciado en 2021 y que se ha convertido ya en un modelo de referencia por su contribución a la hora de reforzar la cultura y el liderazgo en la compañía. El objetivo principal de “Talento 360º” es identificar, desarrollar y fidelizar el talento, así como evolucionar el modelo de desempeño e identificar los colectivos críticos para garantizar la sostenibilidad y crecimiento de la organización. Este modelo consolida a SEUR como un empleador diferencial en el sector logístico, capaz de contar con los mejores profesionales, al tiempo que se desarrollan políticas de crecimiento según las capacidades y el potencial de las personas, integrando de esta manera la matriz de talento con los colectivos claves de la compañía.

**Juego de la última milla**

Por otra parte, el “Juego de la última milla”ha sido el segundo proyecto de SEUR premiado en esta edición en la categoría Digitalización&Humanización por su innovación. Se trata de una iniciativa única en el sector transporte, donde, a través de la gamificación, se miden las aptitudes, conocimientos y competencias digitales de los repartidores. Así, la creación del "Juego de la última milla" permite dar a conocer cómo es el trabajo de repartidor previo la incorporación en la compañía y detectar, en un entorno virtual, aquellas situaciones que podrían ser más complicadas para la flota de reparto, lo que permite a SEUR adelantarse y corregir posibles errores reales y mejorar sus indicadores de calidad.

En palabras de Esperanza Núñez, responsable de Talento de SEUR: "*es todo un honor para nosotros haber sido reconocidos por los Premios Cegos por nuestra labor en el ámbito de los recursos humanos. Ambos son proyectos que nos ilusionan y nos animan a seguir trabajando en esta línea. Somos una compañía comprometida con la creación de empleo y la fidelización del talento. Por ello seguiremos apostando por fórmulas innovadoras para que todo el mundo se sienta integrado y parte de un proyecto único en nuestro sector".*

**Acerca de SEUR**

Nuestros 80 años de historia nos han permitido ser pioneros en el transporte urgente en España, liderando el sector con tres grandes ejes de negocio: internacional, comercio electrónico y el servicio de frío enfocado a la alimentación online.

Gracias a nuestros 10.000 profesionales, damos servicio a empresas de todos los tamaños y sectores, y como parte de DPDgroup, una de las mayores redes internacionales de transporte urgente, realizamos entregas en todo el mundo.

Invertimos constantemente en innovación e infraestructuras para estar más cerca de nuestros clientes y ofrecerles mayor flexibilidad a través de soluciones como Predict, sistema interactivo para concertar la entrega, o SEUR Now, para las entregas súper urgentes en una o dos horas. Apostamos por la logística sostenible con la integración de sistemas de reparto alternativos en grandes ciudades como el uso de vehículos ecológicos, hubs urbanos o nuestra red de puntos Pickup con más de 3.000 tiendas de conveniencia y lockers.

**For further information:**

**https://www.facebook.com/FundacionSEUR**

[**https://twitter.com/SEUR**](https://twitter.com/#!/SEUR)

[**http://www.linkedin.com/company/SEUR**](http://www.linkedin.com/company/SEUR)

[**https://www.instagram.com/seur.es/**](https://www.instagram.com/seur.es/)

**Gabinete de prensa / Agencia de comunicación SEUR**

|  |  |
| --- | --- |
| **Eugenia Llorca /Marina Méndez/ Beatriz Molero**  **SEUR**  **eugenia.llorca@seur.net**  [**marina.mendez@seur.net**](mailto:marina.mendez@seur.net)  **beatriz.molero@seur.net** | **Elena Barrera / Rubén Santiago / Irea López**  **TINKLE**  **91 702 10 10**  **ebarrera@tinkle.es**  **rsantiago@tinkle.es**  **ilopez@tinkle.es** |