

**17. AMERICAN EXPRESS****TOTAL 845**

Talento: 210 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 155 RSC: 40 Formación: 175 Valoración empleados: 60

La firma de medios de pago realiza estudios de mercado para comparar los sueldos que perciben sus empleados con los de la competencia. Lo que, en ocasiones, tiene como resultado una mejora de los salarios fijos y variables.

**17. BANCO SANTANDER****TOTAL 845**

Talento: 175 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 180 RSC: 50 Formación: 175 Valoración empleados: 60

Con la iniciativa *Flexi-working*, esta entidad ha conseguido crear un entorno de trabajo adaptado a las circunstancias personales de cada empleado, sin perder de vista la exigencia ni el objetivo último de los resultados.

**17. CAIXABANK****TOTAL 845**

Talento: 175 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 180 RSC: 50 Formación: 190 Valoración empleados: 60

En los últimos dos años, este banco ha incorporado a 2.102 personas a su plantilla, en su mayoría para dar cobertura a vacantes en territorios deficitarios, así como para áreas emergentes, dada la continua especialización del sector.

**20. SECURITAS DIRECT****TOTAL 840**

Talento: 205 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 165 RSC: 45 Formación: 190 Valoración empleados: 60

Además de seguro médico, de transporte, formación en idiomas y descuentos deportivos, los empleados pueden acceder a un vehículo de renting para su ámbito personal o solicitar un préstamo a un interés menor del habitual.

**21. BRISTOL-MYERS SQUIBB****TOTAL 840**

Talento: 190 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 200 RSC: 45 Formación: 180 Valoración empleados: 50

Una red social interna facilita el *networking* entre empleados y directivos. A través de *Yammer* pueden proponer cambios, prestarse ayuda entre compañeros, realizar debates y promover iniciativas que favorezcan a la firma.

**22. ADECCO****TOTAL 835**

Talento: 185 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 175 RSC: 45 Formación: 190 Valoración empleados: 60

El rendimiento y potencial de sus profesionales a nivel mundial se evalúa anualmente sobre seis competencias estratégicas y se clasifica en cuatro categorías. En base a ello, se elaboran los planes de desarrollo a medida.

**22. NATURGY****TOTAL 835**

Talento: 190 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 180 RSC: 45 Formación: 195 Valoración empleados: 40

En el año 2000 creó la primera universidad corporativa española y hoy ya suma tres centros de formación en nuestro país, así como una potente red de alianzas con instituciones académicas nacionales e internacionales.

**24. SACYR****TOTAL 830**

Talento: 185 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 175 RSC: 45 Formación: 180 Valoración empleados: 60

Como prueba de su compromiso con el entorno, la constructora ha sustituido parte de su flota de vehículos por coches eléctricos y de gas, e integrado sistemas de control de presencia en espacios para ahorrar electricidad.

**25. PROCTER & GAMBLE****TOTAL 825**

Talento: 210 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 145 RSC: 40 Formación: 180 Valoración empleados: 60

La firma y sus empleados participan en numerosas acciones solidarias, desde la donación de productos a colectivos vulnerables, hasta campañas de sensibilización sobre el cáncer de mama o tareas de limpieza de residuos.

**26. ALPHABET****TOTAL 820**

Talento: 175 Retribución y compensación: 200 Ambiente: 175 RSC: 45 Formación: 165 Valoración empleados: 60

La retroactividad entre empresa y empleado se traduce en la composición mixta de los planes de mejora constante. Esto se suma a las iniciativas de conciliación: flexibilidad horaria, jornada continua durante dos meses, días extra...

**26. BANCO SABADELL****TOTAL 820**

Talento: 165 Retribución y compensación: 210 Ambiente: 180 RSC: 40 Formación: 185 Valoración empleados: 40

La entidad financiera permite a cualquier empleado decidir su siguiente paso profesional dentro de la compañía. Entre las políticas de retribución, destacan los préstamos a interés cero y las becas de formación.

**26. MARSH****TOTAL 820**

Talento: 210 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 145 RSC: 35 Formación: 185 Valoración empleados: 50

Las acciones dirigidas a la igualdad entre hombres y mujeres, los planes de carrera profesional y los programas de desarrollo y 'mentoring' ocupan un lugar destacado en la política de recursos humanos de la empresa.

**29. THALES ESPAÑA****TOTAL 815**

Talento: 190 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 145 RSC: 45 Formación: 195 Valoración empleados: 60

En su apuesta por el cuidado del empleado, cuenta con un programa de bienestar con actividades para cada mes (campaña de vacunación, de salud bucodental, sobre ruido en la oficina, del cuidado cardiovascular, etc.).

**30. GRUPO ZURICH****TOTAL 810**

Talento: 195 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 170 RSC: 50 Formación: 195 Valoración empleados: 40

El *reverse mentoring*, donde los jóvenes con mayor proyección ayudan a los miembros del comité de dirección, además del programa de transformación cultural, son algunas de las bases para gestionar el talento.

**30. IBERDROLA****TOTAL 810**

Talento: 190 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 150 RSC: 45 Formación: 180 Valoración empleados: 60

Entre sus más de 70 medidas de conciliación, destaca la posibilidad de reducir la jornada a cinco horas en el primer año de vida del hijo sin merma salarial o la distribución flexible de casi el 60% de las horas anuales.

**30. JLL****TOTAL 810**

Talento: 175 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 160 RSC: 25 Formación: 220 Valoración empleados: 50

La creación de grupos de trabajo a partir de encuestas de factores psicosociales posibilita la implantación de medidas a partir de las propuestas de los trabajadores. Cada departamento comparte con el resto su actividad.

**33. BANCA MARCH****TOTAL 805**

Talento: 190 Retribución y compensación: 140 Ambiente: 170 RSC: 45 Formación: 210 Valoración empleados: 50

La entidad ha puesto en marcha un plan de retribución flexible, por el cual los trabajadores pueden distribuir el cobro de la nómina en una parte dineraria y otra de servicios (salud, guardería, renting de vehículos...).

**34. SCHNEIDER****TOTAL 800**

Talento: 180 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 165 RSC: 50 Formación: 180 Valoración empleados: 60

Toda la plantilla cuenta con un plan de carrera que se revisa cada año. En su búsqueda de la integración, más del 50% de las incorporaciones de 2017 fueron mujeres y han invertido 1,2 millones para combatir la brecha salarial.

**35. EDP ESPAÑA****TOTAL 795**

Talento: 195 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 130 RSC: 45 Formación: 185 Valoración empleados: 50

Los empleados pueden dedicar cuatro horas laborales al mes a tareas de voluntariado. La compañía cuenta con tres ejes en su compromiso con la plantilla: conciliación, hábitos saludables y beneficios con ofertas exclusivas.

**35. EUROPCAR****TOTAL 795**

Talento: 195 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 145 RSC: 40 Formación: 190 Valoración empleados: 40

La Universidad Europcar dispone de varios itinerarios formativos para que cada trabajador pueda desarrollar su carrera. Cuenta con cuatro tipos de academias: comercial, liderazgo, cumplimiento y operativa.

**35. NATIONALE NEDERLANDEN****TOTAL 795**

Talento: 190 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 180 RSC: 40 Formación: 185 Valoración empleados: 50

Más del 75% de la plantilla tiene la posibilidad de elegir la opción de teletrabajo. Además, todos los empleados cuentan con jornada intensiva de verano y, durante todo el año, la jornada intensiva en viernes.

**35. SAP****TOTAL 795**

Talento: 215 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 135 RSC: 30 Formación: 195 Valoración empleados: 50

Entre las medidas relativas a recursos humanos, la compañía ofrece al trabajador la posibilidad de cambiar de rol en otro departamento (incluso fuera de España) entre 4 y 6 meses para barajar un posible cambio de puesto.

**35. SEUR****TOTAL 795**

Talento: 205 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 155 RSC: 50 Formación: 170 Valoración empleados: 60

La apuesta decidida de la compañía por la RSC tiene en el medio ambiente su baluarte, con la reducción de emisiones, el objetivo de lograr un transporte neutro en carbono o la ampliación de su flota ecológica, entre otros.

**40. MSD ESPAÑA****TOTAL 790**

Talento: 180 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 180 RSC: 45 Formación: 135 Valoración empleados: 60

La política de flexibilidad laboral (jornada personalizada, teletrabajo...), los programas de medicina preventiva, las posibilidades de formación y las tareas de voluntariado remunerado, entre las claves de la compañía.