



## LAS MEJORES EMPRESAS PARA TRABAJAR

### 35. SEUR

Talento: 205 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 135 RSC: 45 Formación: 200 Valoración empleados: 40

**TOTAL 790**

La movilidad sostenible es uno de los pilares de la estrategia empresarial y de RSC de Seur, que cuenta con una flota de reparto alternativa, con triciclos, furgonetas y motos eléctricas, vehículos de gas natural y bicicletas.

### 36. THALES ESPAÑA

Talento: 190 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 150 RSC: 45 Formación: 190 Valoración empleados: 40

**TOTAL 785**

A través de su programa anual de bienestar, Thales España promueve cada mes diferentes actividades que tengan un efecto positivo sobre el bienestar físico, mental y social de sus empleados.

### 37. ORANGE ESPAÑA

Talento: 165 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 170 RSC: 45 Formación: 195 Valoración empleados: 50

**TOTAL 785**

El Campus Digital de Orange es un espacio de libre acceso para todos los empleados donde encontrar contenidos de formación tales como tendencias del sector, tutoriales, conferencias, itinerarios de desarrollo, etc.

### 38. CBRE REAL ESTATE

Talento: 185 Retribución y compensación: 135 Ambiente: 165 RSC: 45 Formación: 195 Valoración empleados: 60

**TOTAL 785**

El programa de retención del talento *junior* de CBRE Real Estate selecciona a 12 jóvenes para participar en un programa de rotación por la compañía, que les permite obtener una visión estratégica de la firma y del sector.

### 39. PHILIPS

Talento: 175 Retribución y compensación: 200 Ambiente: 160 RSC: 30 Formación: 170 Valoración empleados: 50

**TOTAL 785**

En las instalaciones centrales de Philips, los empleados disponen de servicio médico, sala de masajes, autocar de empresa, vestuarios y duchas, *parking* para coches y bicicletas y una sala de lactancia, entre otros servicios.

### 40. SAP ESPAÑA

Talento: 215 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 150 RSC: 35 Formación: 165 Valoración empleados: 50

**TOTAL 785**

La tecnológica promueve iniciativas de impulso al talento individual, como Fellowship, con la que los empleados prueban roles en nuevos departamentos y centros empresariales antes de pedir un cambio definitivo.

### 41. GALP ENERGÍA

Talento: 155 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 140 RSC: 40 Formación: 215 Valoración empleados: 60

**TOTAL 785**

Hacer yoga, abdominales hipopresivos y recibir sesiones de fisioterapia es posible en los centros de Galp. La energética tiene, además, una consigna para que sus empleados reciban paquetes personales, sin desplazarse.

### 42. LLORENTE&CUENCA

Talento: 190 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 175 RSC: 40 Formación: 160 Valoración empleados: 60

**TOTAL 785**

Tras un tiempo de prueba, la consultora de comunicación implantó el teletrabajo en 2016, como medida de conciliación familiar. A quienes se acogen a esta fórmula se les abonan los gastos de teléfono y conexión a la red.

### 43. FROMAGERIES BEL

Talento: 170 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 170 RSC: 35 Formación: 170 Valoración empleados: 60

**TOTAL 780**

Con 130 personas empleadas en España y 11.600 en el mundo, la quesera ofrece teletrabajo para el 100% del personal del área de servicios centrales, horario flexible de entrada y salida y jornada reducida de verano.

### 44. GRUPO SOLERA

Talento: 200 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 135 RSC: 40 Formación: 170 Valoración empleados: 60

**TOTAL 780**

Rastrear perfiles profesionales a los que confiar nuevas misiones y animarlos a sumarse a otros proyectos son los ejes que vertebran un programa de detección de talento interno de la firma alimentaria de granizados.

### 45. CIGNA SALUD

Talento: 165 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 160 RSC: 40 Formación: 185 Valoración empleados: 50

**TOTAL 780**

Fruta fresca ofrece esta aseguradora de salud a sus trabajadores diariamente en la oficina. La plantilla también puede practicar *mindfulness* o desarrollo de la atención plena, además de recibir masajes de técnica Shiatsu.

### 46. ALHAMBRA EIDOS

Talento: 185 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 155 RSC: 45 Formación: 180 Valoración empleados: 50

**TOTAL 775**

El proveedor tecnológico tiene un centro propio de formación para clientes y empleados en el que se pueden conocer los principales programas, además de hacer exámenes oficiales para conseguir certificados.

### 47. KONE

Talento: 205 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 135 RSC: 40 Formación: 170 Valoración empleados: 60

**TOTAL 770**

La metodología 70/20/10 ordena un plan de desarrollo individual para empleados de esta firma de elevadores. El 70% del aprendizaje viene del puesto de trabajo, el 20% de la interacción con otros y el 10% de cursos reglados.

### 48. WILLIS TOWERS WAT.

Talento: 190 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 155 RSC: 45 Formación: 175 Valoración empleados: 30

**TOTAL 765**

Toda la plantilla del bróker asegurador tiene flexibilidad horaria, mientras que el teletrabajo y la jornada de verano afectan al 80% de los profesionales. Del horario intensivo de los viernes se beneficia el 90%.

### 49. DIRECT SEGUROS

Talento: 195 Retribución y compensación: 145 Ambiente: 150 RSC: 45 Formación: 165 Valoración empleados: 60

**TOTAL 760**

La firma, de Axa Group, comparte con toda la plantilla las felicitaciones de los clientes, reconociendo así las buenas prácticas profesionales. Con comentarios de agradecimiento recibidos se hacen carteles para decorar zonas.

### 50. DIAGEO ESPAÑA

Talento: 190 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 165 RSC: 45 Formación: 135 Valoración empleados: 50

**TOTAL 760**

El programa de responsabilidad social Learning for Life, que apoya a jóvenes en riesgo de exclusión social con formación en áreas como hostelería y logística, es una fuerte apuesta del grupo de bebidas alcohólicas.

### 51. ERICSSON ESPAÑA

Talento: 165 Retribución y compensación: 135 Ambiente: 150 RSC: 40 Formación: 205 Valoración empleados: 60

**TOTAL 755**

La *teleco* asegura la generación de nuevas ideas con un programa que recompensa las mejoras en el proceso de ventas por parte de empleados. Hay premios en metálico, experiencias y productos elegidos personalmente.

### 52. N. NEDERLANDEN

Talento: 175 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 145 RSC: 40 Formación: 195 Valoración empleados: 40

**TOTAL 755**

Con Job Shadowing, un programa de *mentoring* del área de Responsabilidad Social, los profesionales dejan que los estudiantes los acompañen para que vean en qué consiste su trabajo y ayudarles a decidir su futuro.



El sector financiero destaca como uno de los que mejor compensa económicamente a sus empleados. Pero, sea cual sea el ámbito de actividad, valorar el trabajo de la plantilla a final de mes resulta imprescindible.

**1 Mutua Madrileña (215)**

**2 BBVA (210)**

**3 L'Oreal (210)**

**4 CaixaBank (210)**

**5 Altadis (200)**



Saber identificar y retener el talento es una de las prioridades para las compañías, asumiendo que de ellos dependerá su futuro. Los planes de desarrollo individual, de participación o de movilidad son indispensables para fidelizar a la plantilla.

**1 Mutua Madrileña (215)**

**2 BBVA (215)**

**3 SAP España (215)**

**4 EY (210)**

**5 L'Oreal (210)**